

2023년 인권영향평가 결과보고

진흥원 경영활동으로 인해 영향을 미칠 수 있는 인권위험을 사전에 파악하고 잠재된 인권문제를 해결하기 위한 인권영향평가 실시 결과보고임

I 추진개요

□ 관련근거

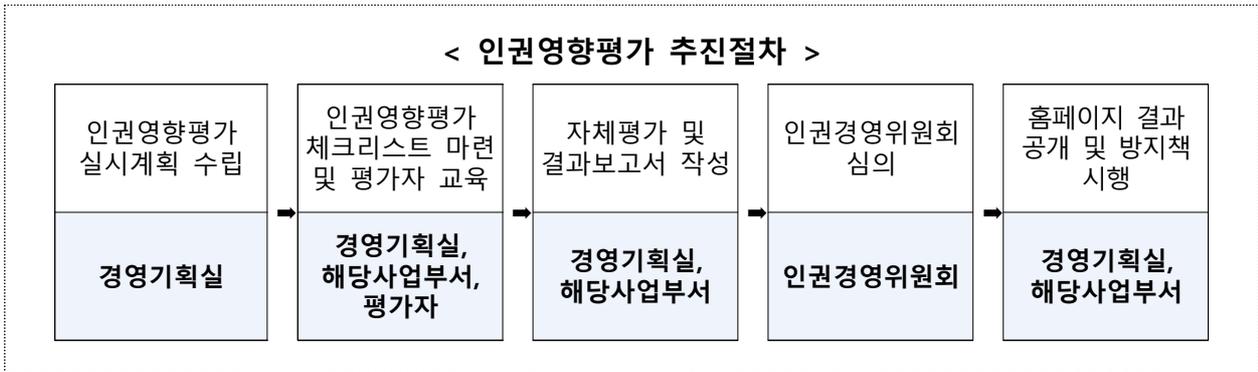
- 경상남도인재평생교육진흥원-6355호(2023.9.13.), 「2023년 인권영향평가 추진계획」
- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼(2018)」, 진흥원 「인권경영 규정」 제5장, 「인권경영 추진계획(진흥원-5555호, 2022.11.25.)」
- 경상남도 출자출연기관 경영평가 평가편람 중 기관평가 항목*
* 사회적 책임(25. 인권경영) 항목 내, 인권경영을 위한 노력(인권영향평가 실시 등 포함) 평가

□ 추진개요

- (평가기간) 2023. 10. 1. ~ 2023. 10. 31.
- (평가방법) 평가지표(체크리스트)에 따른 평가위원의 점검·평가
- (평가내용)

구분	기관운영 인권영향평가	주요사업 인권영향평가				
평가범위	진흥원 운영 전반	평생교육기관 종사자 직무교육	경남 장애인 평생교육 프로그램 운영 지원	남명학사 운영		
평가지표 (체크리스트)	10개 분야, 158개 지표	4개영역, 12개 지표		6개영역, 14개 지표		
평가자	•라이스센터 주민지 차장(행정경력자) •경영기획실 한현희 과장(인권경영담당자)	•평생학습정책팀 윤지수 팀장(사업총괄) •평생학습진흥팀 고영화 팀장(사업총괄)	•남명학사창원관 이치호오현영 대리(사업담당) •남명학사서울관 이수정 대리(사업담당)			
평가기준	• 각 지표별 기준내용을 충족하는 정도로 3단계 구분, 각 분야별 총 득점을 100점으로 환산					
	구분	예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
	점수	2점	1점	0점	평가제외	평가제외
	환산점수	(항목별 지표점수 / 항목별 지표수 x 2) x 100				
1) 평가가 불가능한 지표(정보없음, 해당없음)는 평가제외 2) 정보없음 : 현재는 기관운영 및 사업추진과 관련한 정보 없음 3) 해당없음 : 사업범위 및 업무내용과 상이하여 관련 내용 없음						

○ (추진절차)



II | 평가결과

1 기관운영 인권영향평가

□ 총괄

○ (평가결과) 종합점수 95.6점 획득

구분	분야	항 목 수	문 항 수	답변결과(평가자 A)				답변결과(평가자 B)				평균 점수 (100점)
				예	보완 필요	아니요	정보/ 해당 없음	예	보완 필요	아니요	정보/ 해당 없음	
1	인권경영 체제의 구축	5	30	20	2	-	8	20	2	-	8	95.4
2	고용상의 비차별	4	17	14	-	-	3	14	-	-	3	100
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	4	16	2	-	-	14	2	-	-	14	100
4	강제 노동의 금지	2	11	11	-	-	-	11	-	-	-	100
5	아동노동의 금지	2	14	5	-	-	9	5	-	-	9	100
6	산업안전 보장	4	17	15	1	-	1	15	1	-	1	95.8
7	책임 있는 공급망 관리	3	10	4	4	-	2	4	1	3	2	77.1
8	현지주민의 인권 보호	2	10	4	-	-	6	4	-	-	6	100
9	환경권 보장	4	18	15	1	2	-	15	1	2	-	87.5
10	소비자인권 보호	3	15	15	-	-	-	15	-	-	-	100
합계		33	158	105	8	2	43	105	5	5	43	95.6

○ (평가결과 그래프)



○ (총 평)

- 종합점수 95.6점으로 나타났으며, 평가한 115개* 지표 중 105개 지표에서 긍정적인 것으로 평가됨

* 총 평가지표 158개 중 정보 및 해당사항 없음 문항 43개 제외

- <고용상의 비차별>, <결사 및 단체교섭의 자유보장>, <강제노동 및 아동노동의 금지>, <현지주민의 인권보호>, <소비자인권 보호> 분야에서 인권에 미칠 수 있는 위험을 사전에 예방하기 위한 정책 및 제도화가 안정적으로 진행되고 있음을 확인
- <책임있는 공급망 관리>, <환경권 보장> 분야에서 인권리스크가 상대적으로 크므로 향후 지속적 보완이 필요함
- 지원기관 업무담당자가 업무 과정에서 인권침해 행위여부 및 위험요소를 예방하기 위한 제도적 보완 필요

※ 인권침해 행위를 경험할 경우 구제 절차 안내 등 사전교육 필요

- 지원기관은 업무담당자 및 학습자의 인권침해 예방을 위한 이행서약서 작성 및 제출 필요
- 안전보건관리계획 수립, 미세먼지 비상저감조치(차량5부제 시행), 플라스틱 저감(텀블러 사용) 등 환경 개선을 위해 노력하고 있으나 향후 환경문제에 대한 예방적 실천을 위한 환경교육 실시 등 환경 관련 인권정책 확대 필요

□ 분야별·항목별 세부 평가결과

1. 인권영영 체제의 구축

평가점수	95.4점	
항목별 점수	① 인권존중 정책 선언	91.7점
	② 인권영향평가 정기적 실시	100점
	③ 인권경영 제도화를 위한 필요조치	90점
	④ 인권경영 성과*	-
	⑤ 구제절차 마련	100점
평가결과	<p>* 2022.11월 기본계획 수립하여 2023년 본격적으로 시행중에 있어, 1년마다 정기적으로 성과 평가 및 보고 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 진흥원은 인권경영 규정 제정, 기본계획 수립, 인권경영 마인드 함양을 위한 교육실시, 방지조치 수립, 인권침해 구제 절차 마련, 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해예방지침 마련, 갑질발생 위험 진단 조사 실시 등 인권경영을 체계적으로 이행하기 위한 제도적 기반을 적절히 구축한 것으로 평가됨 • (미흡한점) 인권경영 전담직원을 경영기획실 내 배치하여 운영되고 있으나 인권경영을 위한 실효성 있는 정책 추진에 한계가 있음 • (개선사항) <ul style="list-style-type: none"> - 개선이 필요한 사항을 지속적으로 검토하여 규정 개정, 교육실시 등 제도화를 위해 정기적으로 개선하는 것이 바람직함 - 인권경영 관련 정부정책의 부응과 기관의 핵심가치를 반영하여 시행중인 인권정책선언문을 정기적으로 재검토되어야 함 	

2. 고용상의 비차별

평가점수	100점	
항목별 점수	① 고용상의 비차별	100점
	② 고용상 남녀비차별	100점
	③ 비정규직 근로자 비차별	100점
	④ 외국인근로자 비차별	외국인 근로자 없음
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) <ul style="list-style-type: none"> - 고용과 관련된 법령 준수. 고용상 발생 가능한 다양한 형태의 차별을 예방하기 위해 필요한 제도적 조치를 취하고 있는 것으로 확인됨 - 채용, 임금, 승진, 퇴직 등 고용 전반에 있어 차별 없이 동일한 규정을 적용하고 있으며, 인권경영헌장, 인권경영 이행지침을 통해 차별금지 원칙을 표명하고 있음 	

3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

평가점수	100점	
항목별 점수	① 결사·단체교섭의 자유*	-
	② 노동조합 활동 불이익 처우 금지*	-
	③ 단체교섭 보장 및 성실한 이행*	-
	④ 노동조합 부재시 대안적 조치*	100점
평가결과	<p>* 진흥원은 노동조합이 설립되어 있지 않으며, 노사협의회를 구성(2023.10.16.)하여 운영되고 있음</p> <ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률 기준에 따라 노사협의회를 운영하고 있으며 정기적인 회의 개최를 통해 근로자 복지증진을 위한 협의체를 마련하고 있는 것으로 확인됨 • (개선사항) 노동 관련 문제를 근로자가 자유롭게 토론할 수 있도록 모임 허용, 회의실 제공 등 사측 지원 필요 	

4. 강제노동의 금지

평가점수	100점	
항목별 점수	① 강제노동 금지	100점
	② 사업참여자에 의한 강제노동 예방	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 인권경영 규정을 통해 각종 인권규범 및 인권선언 등에서 인정하는 권리를 포함하고 있어 강제노동 금지 관리 	

5. 아동노동의 금지

평가점수	100점	
항목별 점수	① 연소자 고용 금지	100점
	② 연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 채용시 제출서류를 확인하여 신분에 대한 확실성을 검토하여 아동노동으로 인한 인권침해 위험 사전 방지 조치 실시 확인 	

6. 산업안전보장

평가점수	95.8점	
항목별 점수	① 작업장 안전	100점
	② 임산부 및 장애인 등 보호	83.3점
	③ 필수장비 제공 및 교육실시 등	100점
	④ 산업재해 피해근로자 지원	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 진흥원은 안전관련 법령에 따라 안전관리책임자 및 관리감독자를 지정하고 있으며, 연간 안전관리계획 수립 및 사전 안전사고 사전 예방 활동(안전관리 이행사항 점검, 안전보건관리 교육실시, 안전보건 정보공유, 주기적 방역 및 재택근무 등 안전한 근무환경 조성) 확인 • (미흡한점) 임산부 등 취약 노동자에 대한 근무환경 미흡 • (개선사항) 임산부 배려를 위한 상시 주차공간 마련 필요 	

7. 책임있는 공급망 관리

평가점수	77.1점	
항목별 점수	① 주요 이해관계자 등의 인권침해 예방	31.3점
	② 모니터링 실시	100점
	③ 보안담당직원에 의한 인권침해 방지	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) <ul style="list-style-type: none"> - 인권경영규정, 인권경영선언문에는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 책무 이행 내용을 명시하고 있음 - 사업추진시 용역 및 지원기관에 청렴서약서 및 보안서약서 등 제출을 요구하여 인권침해 예방 확인 • (미흡한점) 인권경영 제9조(인권보호 등을 위한 정책적 지원)에 따라 진흥원이 체결하는 각종 계약시 인권침해 사실 등 발견되는 경우 불이익 부과조항 포함시킬 수 있는 내용이 명시되어 있으나 추진되지 않고 있음을 확인 • (개선사항) 사업추진시 업무담당자 및 학습자 인권보호를 위한 이행 서약서 징구를 통해 인권침해 예방에 적극 노력할 필요가 있음 	

8. 현지주민의 인권보호

평가점수	100점	
항목별 점수	① 지역주민 인권의 존중·보호	100점
	② 지역주민의 지적재산권 보호	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 공공기관으로서 관련 상위법령을 준수하여 타인의 지적재산권에 대한 인권침해가 발생하지 않도록 정당한 계약을 통해 필요한 조치를 취하고 있는 것으로 확인 	

9. 환경권 보장

평가점수	87.5점	
항목별 점수	① 환경경영체제 수립 및 유지	70점
	② 환경정보의 공개	100점
	③ 환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	80점
	④ 비상계획 수립	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 매년 안전보건 관리계획을 수립하여 환경문제를 포함하여 예방적 접근의 원칙으로 적절히 운영되고 있음을 확인 • (미흡한점) 환경경영 체제 수립이 별도로 마련되지 않아 상대적으로 낮은 것으로 확인됨 • (개선사항) 향후 환경문제에 대한 예방적 실천을 위한 환경교육 실시 및 필요한 경우 환경책임보험 가입 등 고려 필요 	

10. 소비자 인권보호

평가점수	100점	
항목별 점수	① 고객보호를 위한 법령 준수	100점
	② 사업 결함 시 조치	100점
	③ 고객사생활 보호	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 고객의 알권리 보호를 위해 명확한 정보를 제공하고 있으며, 수집·이용하는 개인정보에 대하여 관련 법령에 의거하여 보호조치를 이행하고 있는 것으로 확인됨. 특히 민감정보 관리조치 컨설팅 용역 추진을 통해 개인정보 보호를 위한 제도적 장치 마련 	

② 주요사업 인권영향평가

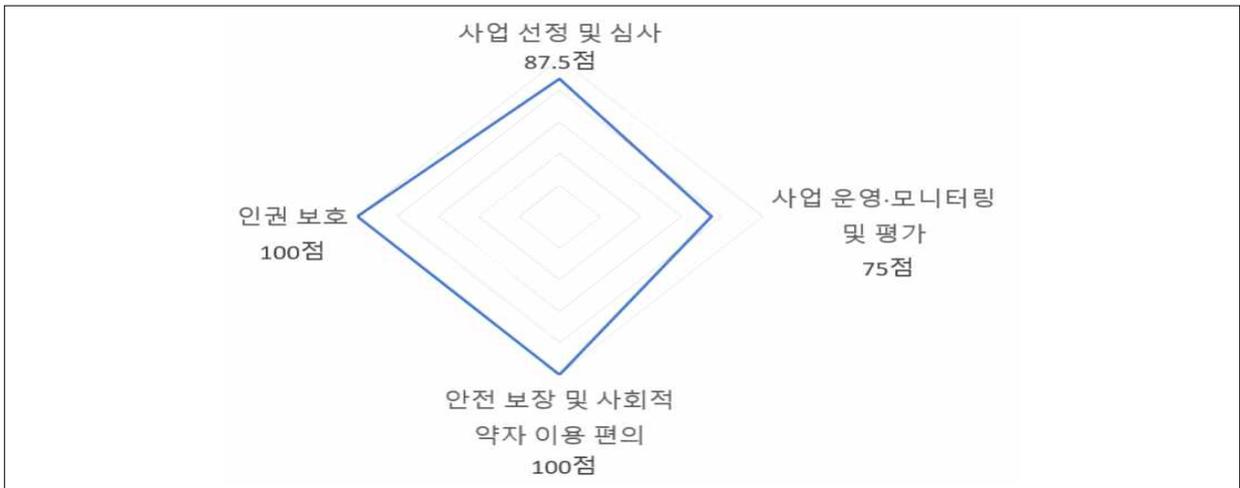
① 평생교육 분야

□ 총괄

○ (평가결과) 종합점수 90.6점 획득

구분	분야	문항 수	답변결과(중사자 직무교육)				답변결과(장애인 지원)				평균 점수 (100점)
			예	보완 필요	아니요	정보/해당 없음	예	보완 필요	아니요	정보/해당 없음	
1	사업 선정 및 심사	4	3	1	-	-	3	1	-	-	87.5
2	사업 운영·모니터링 및 평가	2	1	1	-	-	1	1	-	-	75.0
3	안전 보장 및 사회적 약자 이용 편의	3	3	-	-	-	3	-	-	-	100
4	인권 보호	3	3	-	-	-	3	-	-	-	100
합계		12	10	2	0	0	10	2	0	0	

○ (평가결과 그래프)



○ (총 평)

- 종합점수 90.6점으로 나타났으며, 평가한 12개 지표 중 10개 지표에서 긍정적인 것으로 평가됨
- <안전보장 및 사회적 약자 이용 편의>, <인권보호> 분야에서 인권관련 제도화가 적절하게 이루어지고 있음. <사업선정 및 심사>, <사업운영·모니터링 및 평가>에서 상대적으로 낮게 평가되어 지속적 보완이 필요함
- 인권 관련 사항이 명시된 심사관련 내용 포함, 지원사업 및 대상자 모집 등에 대한 다양한 홍보 채널 마련, 참여자(단체)대상 인권관련 서약서 제출 등은 향후 개선이 필요

□ 분야별·문항별 세부 평가결과

1. 사업 선정 및 심사

평가점수	87.5점	
문항별 점수	① 공정하고 투명한 심사를 위해 필요한 사항이 명시된 심사 관련 규정이 있는가?	75점
	② 지원사업 및 대상자 선정 과정에서 차별의 요소 없이 객관적으로 투명하게 시행하는가?	100점
	③ 지원사업 및 대상자 모집 공고문, 신청서 서식 등에 소수자의 인권을 침해하거나 배제·분류하는 표현을 사용하지 않도록 하고 있다.	100점
	④ 지원사업 및 대상자 공모(모집)시 온·오프라인의 다양한 채널을 활용하여 공모(모집) 정보에 대한 접근성을 높이고 있다.	75점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 추진계획 수립을 통한 객관성 확보, 사전 수요조사를 통한 교육과정 운영, 대상자 모집 시 관련기관 안내를 통한 정보 제공, 공고 및 접수→선정평가→결과공고→시행보고 순으로 공정하고 투명한 절차 추진 • (미흡한점) <ul style="list-style-type: none"> - 평생교육기관 종사자 대상 직무교육 추진시 교육생 모집과 관련한 특별한 규정없이 선착순으로 선발하여 선발과정에서 고려(업무특성, 업무연관성 등) 되어야 할 부분을 확인하지 않음 - 지원사업 및 대상자 모집시 도, 진흥원, 시군, 홈페이지 공고, 온라인 설명회를 개최하는 등 노력하였으나 SNS 등 다양한 채널 활용은 미비 • (개선사항) <ul style="list-style-type: none"> - 직무교육 과정 모집 시 교육생 선발 기준(안)을 마련하여 투명하게 선발하여 공정한 직무교육이 진행될 수 있도록 개선 - 시민서포터즈, 밴드, SNS 등 활용한 홍보 추진 	

2. 사업 운영·모니터링 및 평가

평가점수	75점	
문항별 점수	① 지원사업 및 교육 운영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 참여자(단체)에게 사전교육을 진행하거나 서약서 제출을 요청하는가?	50점
	② 교육 진행시 교육에 불필요한 비용을 교육 참가자에게 전가 시키지 않는다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 사업추진시 목적 및 대상 안내를 비롯한 사전안내 실시. 무료교육 실시로 차별없이 교육 신청 가능 • (미흡한점) 교육과정 운영에 인권침해가 발생하지 않도록 사업담당자의 인권의식 부족, 인권관련 서약서 미징구 • (개선사항) 지원사업 업무담당자 및 교육대상자가 인권침해 발생하지 않도록 사전교육 및 서약서 양식을 만들어 제출하도록 검토 	

3. 안전보장 및 사회적 약자 이용편의

평가점수	100점	
문항별 점수	① 교육장 시설은 안전하고 위생적게 유지되도록 하고 요청 및 관리하고 있다.	100점
	② 교육장의 비상탈출구가 장애물로 막혀 있지 않으며, 항상 이용가능 하도록 안전관련 규정에 맞는 교육장으로 유지하도록 요청하고 있다.	100점
	③ 사회적약자를 위한 편의시설이 있는 곳을 교육장소로 하도록 하고 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 사회적 약자를 위한 편의시설이 마련되어 있는 복지관, 시군 평생학습관 등의 교육장소를 활용함 <ul style="list-style-type: none"> - 안전기본계획 및 업무매뉴얼 수립, 청소 등 환경미화 실시 - 비상탈출구 확보·안내 및 안전관련 점검, 모의훈련 실시 - 휴게공간, 엘리베이터, 장애인화장실, 휠체어 구비 등 • (개선사항) 교육장 시설 및 운영과 관련된 부분은 안전관련 규정과 사회적 약자를 위한 편의시설이 있는 장소에서 추진될 수 있도록 내부계획 수립 시 반영 	

4. 인권보호

평가점수	100점	
문항별 점수	① 사업운영에 대한 충분한 정보를 제공하고 있다.	100점
	② 개인정보의 무분별한 수집 금지 및 개인정보 관리에 대한 유의사항을 안내하고 있다.	100점
	③ 교육생의 인권을 침해하거나 차별적 발언을 하지 않도록 사전에 주지시키고 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 홈페이지 공고 및 강의 안내 문자를 통해 적절한 강의정보를 전달하고 있음. 개인정보 수집·이용 동의서 내 이용목적, 수집항목, 보유 및 이용기간을 명시하고 관련 내용 확인서를 제출받고 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 학습자대상 설명회 및 프로그램 수시 안내 - 개인정보관련 사항 안내 및 개인정보활용동의서 확보 - 강사 및 직원 대상 인권교육 추진 • (개선사항) 인권보호를 위한 사업운영 담당자들의 인식이 개선될 수 있도록 인권교육은 반드시 실시하도록 하여야 함 	

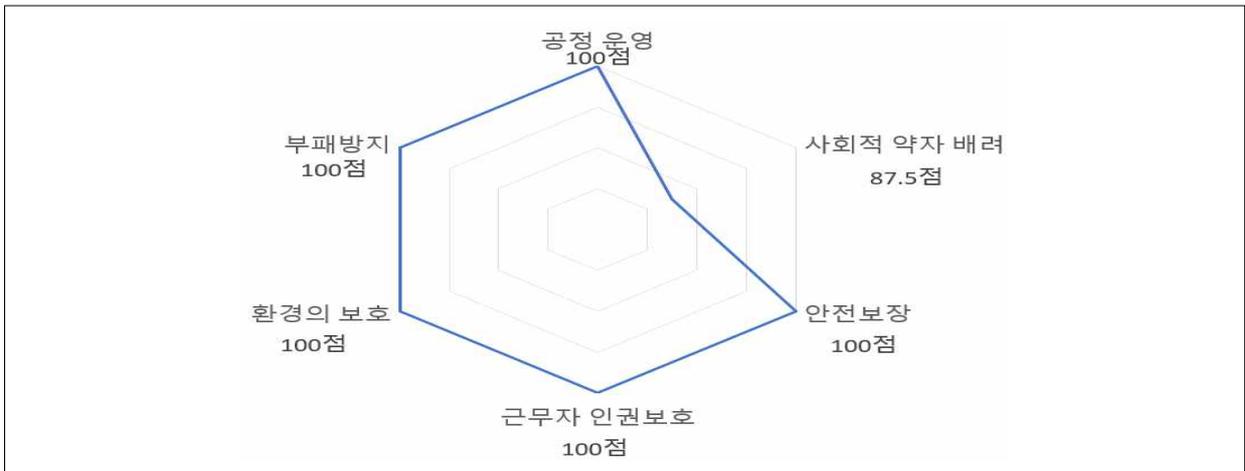
② 인재양성 분야

□ 총괄

○ (평가결과) 종합점수 97.9점 획득

구분	분야	문항 수	답변결과(남명학사 창원관)				답변결과(남명학사 서울관)				평균 점수 (100점)
			예	보완 필요	아니요	정보/해당 없음	예	보완 필요	아니요	정보/해당 없음	
1	공정 운영	3	3	-	-	-	3	-	-	-	100
2	사회적 약자 배려	2	1	1	-	-	2	-	-	-	87.5
3	안전보장	3	3	-	-	-	3	-	-	-	100
4	근무자 인권보호	2	2	-	-	-	2	-	-	-	100
5	환경의 보호	2	2	-	-	-	2	-	-	-	100
6	부패방지	2	2	-	-	-	2	-	-	-	100
합계		14	13	1	0	0	13	1	0	0	97.9

○ (평가결과 그래프)



○ (총 평)

- 종합점수 97.9점으로 나타났으며, 평가한 14개 지표 중 13개 지표에서 긍정적인 것으로 평가됨
- <공정운영>, <안전보장>, <근무자 인권보호>, <환경의 보호>, <부패방지> 분야에서 인권관련 제도화가 적절하게 이루어지고 있음. <사회적 약자 배려>에서 상대적으로 낮게 평가되어 보완이 필요함
- 장애인이 학사를 이용하는데 어려움 없도록 시설 보완 필요

□ 분야별·문항별 세부 평가결과

1. 공정운영

평가점수	100점	
문항별 점수	① 학사는 학사생의 권리침해(차별, 권리제약 등)가 발생하지 않도록 규정에 따라 운영하고 있다.	100점
	② 성고충상담원이 지정되어 있다.	100점
	③ 학사에 학사생의 민원 및 불편사항을 접수하는 절차가 마련되어 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 남명학사 운영규정에 따라 운영되고 있으며, 남·녀 성고충상담원이 지정되어 있음. 학사생 민원 및 불편사항은 학사정보시스템 혹은 안내실·사감실 방문을 통해 접수, 처리하고 있음 	

2. 사회적 약자 배려

평가점수	87.5점	
문항별 점수	① 학사에 장애인 화장실 등의 사회적 약자를 위한 시설이 되어 있다.	75점
	② 학사 이용을 위한 안내시설(사인물, 리플릿 등)이 설치되어 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 주차장 및 장애인 계단은 마련되어 있으나 화장실 및 장애인 사실은 서울관은 마련*되어 있으나 창원관은 없는 것으로 확인 - 학사 이용을 위한 안내판이 내부 곳곳에 부착되어 있음 * 남·녀 장애인 사실(총 2실), 공용 장애인 화장실(본관 및 별관) 이용 가능 • (개선사항) 창원관은 장애인이 모집될 경우 대비 장애인 사실을 마련하기 위한 시설 개선 등이 필요함 	

3. 안전보장

평가점수	100점	
문항별 점수	① 학사에는 가스·기계설비 점검을 정기적으로 실시하고 있다.	100점
	② 학사에 시설담당직원이 배치되어 있다.	100점
	③ 학사에 안전 비상벨이 설치되어 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) <ul style="list-style-type: none"> - 학사 내부에 배치된 시설담당직원(창원관) 및 시설관리부서(서울관)에서 가스, 기계설비 점검을 정기적으로 실시하고 있음(시설근무일지, 작업일지, 가스 법정검사 등) - 안전 비상벨은 엘리베이터, 건물내부에 설치되어 있음 	

4. 근무자 보호

평가점수	100점	
문항별 점수	① 학사에 근무자들의 휴게시설이 설치되어 있다.	100점
	② 학사에 근무자들의 근로환경 위험을 방지할 수 있는 용품들이 구비되어 있다. (소화기, 상비약 등)	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 미화원, 조리원, 사감 등 직원 휴게실이 마련되어 있으며 각 실에 소화기 비치되어 있음. 상비약은 안내실 및 사감실에서 제공함 	

5. 환경권 보호

평가점수	100점	
문항별 점수	① 학사는 학사운영을 하면서 환경을 생각하며 운영하고 있다. (재활용, 음식물 처리 등)	100점
	② 학사는 학사운영과 관련하여 전기 및 보일러 등 사용량을 정기적으로 모니터링 하고 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 재활용, 음식물, 폐유 등은 각 위탁업체를 통해 처리하고 있으며, 전기 및 보일러 등 에너지사용량은 시설담당자 및 시설관리부서에서 정기적으로 모니터링 하고 있음 	

6. 부패방지

평가점수	100점	
문항별 점수	① 학사는 부패방지과 관련된 법령을 준수하고, 관련 내부규정을 마련하여 운영하고 있다.	100점
	② 학사는 부패행위 신고절차에 대한 정보를 제공하고 있다.	100점
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • (추진현황) 사내게시판에 공지된 진흥원 내규(임직원 행동강령, 이해충돌방지제도 운영지침, 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지지침) 및 인권관련 정보를 통해 관련 법령 준수 및 신고 절차를 숙지하고 있음 	

Ⅲ

인권영향평가결과 개선방안 및 방지대책

구분	취약항목별 개선방안*	후속조치 및 방지대책	추진일정	담당부서	
기관 운영	1. 인권영영 체제의 구축 ③ 인권영영 제도화를 위한 필요조치 - 개선이 필요한 사항을 지속적으로 검토하여 규정 개정, 교육실시 등 제도화를 위해 정기적으로 개선하는 것이 바람직함	- 수시로 규정 개정 검토 - 2023년 직원 교육훈련 계획 수립시 인권교육 필수사항으로 반영하여 교육받고 있으나 개선이 필요한 사항 발생시 수시로 공지 예정	수시	경영기획실	
	- 인권영영 관련 정부정책의 부응과 기관의 핵심가치를 반영하여 시행중인 인권정책선언문을 정기적으로 재검토되어야 함	- 인권정책선언문 개편 하여 전직원 안내 및 홈페이지 공개	2023년 12월	경영기획실	
	6. 산업안전보장 ② 임산부 및 장애인 등 보호 - 임산부 배려를 위한 주차장 마련 등 근무환경 개선필요	- 임산부 상시 주차공간 사용가능하도록 조치 완료	2023년 10월	경영기획실	
	7. 책임있는 공급망 관리 ① 주요 이해관계자 등의 인권침해 예방 - 사업추진시 업무담당자 및 학습자 인권보호를 위한 이행 서약서 징구 등을 통해 인권침해 예방에 적극 노력할 필요가 있음	- 공모사업 지침내 인권침해 사실 등 발견되는 경우 불이익 부과조항 포함 예정 - 지원사업 선정 후 협약체결시 인권보호 이행서약서 징구 예정 (서약서 표준양식 마련)	2024년	전부서	
	9. 환경권 보장 ① 환경영영체제 수립 및 유지 ③ 환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙 - 향후 환경문제에 대한 예방적 실천을 위한 환경교육 실시 및 필요한 경우 환경책임보험 가입 등 고려 필요	- 2024년 직원 교육훈련 계획 수립시 환경교육 반영 및 환경관련 정보 수집 하여 환경보호에 대한 인권적 접근강화	2024년	경영기획실	
주요 사업	평생교육	1. 사업 선정 및 심사 ① 공정하고 투명한 심사를 위해 필요한 사항이 명시된 심사 관련 규정이 있는가? - 직무교육 과정 모집 시 교육생 선발 기준(안)을 마련하여 투명하게 선발하여 공정한 직무교육이 진행될 수 있도록 개선	- 24년 직무교육과정 수립 시 표준화된 선발과정 및 절차 내용 포함 예정	2024년	평생학습 정책팀
		④ 지원사업 및 대상자 공모(모집)시 온·오프라인의 다양한 채널을 활용하여 공모(모집) 정보에 대한 접근성을 높이고 있다. - 시민서포터즈, 밴드, SNS 등 활용한 홍보 추진	- 24년 공고계획 수립 시, 다양한 채널 홍보방안 내용 포함 예정	2024년	평생학습 진흥팀
	인재양성	2. 사업 운영·모니터링 및 평가 ① 지원사업 및 교육 운영 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 참여자(단체)에게 사전교육을 진행하거나 서약서 제출을 요청하는가? - 지원사업 업무담당자 및 교육대상자가 인권침해 발생하지 않도록 사전교육 및 서약서 양식을 만들어 제출하도록 검토	- 사전교육은 시행보고회때 인권침해예방교육 진행 - 지원사업 선정 후 협약체결시 인권보호 이행서약서 징구 예정 (서약서 표준양식 마련)	2024년	평생학습 정책팀/ 평생학습 진흥팀
2. 사회적 약자 배려 ① 학사에 장애인 화장실 등의 사회적 약자를 위한 시설이 되어 있다. - 장애인이 학사를 이용하는데 어려움 없도록 시설 보완 필요		- 장애인이 사용하기 편리한 시설 리모델링 장기 검토	2024년	남명학사 운영팀 창원관	

* 항목별 점수 100점 미만 항목 선정하여 개선방향 추진